



senter for

opplæring

i anleggsgartnerfaget



# HANDLINGSPLAN FOR SOA

## 2011



senter for

# opplæring

i anleggsgartnerfaget



**SOA vil bidra til å høyne kvaliteten i anleggsgartner- og idrettsanleggsgartnerfaget ved å ha fokus på høy faglig kvalitet i opplæringen.**

**Vi ønsker å bidra til å utdanne faglige dyktige lærlinger / lærekandidater med faglig stolthet, samt bidra til å videreutdanne voksne arbeidstagere med sikte på fagbrev eller annen kompetanse i faget.**

## MÅL

- Videreutvikle og forbedre vårt system for kvalitetssikring av opplæringen
- Økt fokus og markedsføring av anleggsgartner- og idrettsanleggsgartnerfaget
- Rekruttere og formidle 30 lærlinger og 1 lærekandidat i anleggsgartner- og idrettsanleggsgartnerfaget
- Rekruttere 10 nye medlemsbedrifter i anleggsgartner- og idrettsanleggsgartnerfaget
- Videreutvikle og markedsføre kurstilbudene våre
- Videreføre og utvikle det internasjonale arbeidet
- Kompetanseutvikling av ansatte i SOA



Mål	Tiltak
Videreutvikle og forbedre vårt system for kvalitetssikring av opplæringen for lærlinger / lærekandidater	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arrangere kurs for instruktører</li><li>• Bruke læreplananalysen for Vg3 som et verktøy for å vurdere grad av måloppnåelse</li><li>• Videreutvikle systemet for dokumentasjon av lærlingenes / lærekandidatenes opplæring på "Lærlingportalen"</li><li>• Legge inn flere obligatoriske oppgaver og fagstoff på "Lærlingportalen"</li><li>• Forbedre rutiner og tidsplan for gjennomføring vurderingssamtaler</li><li>• Forbedre og fornye vår faglitteratur i plantekjennskap</li><li>• Arrangere læringsamling</li><li>• Tilby 10-ukers "Læringskole" og andre fagrettede kurs til alle lærlinger i SOA</li><li>• Planlegge og tilby fleksible læringsarenaer</li></ul>
Rekruttere nye bedrifter og øke fokus på anleggsgartner- og idrettsanleggsgartnerfaget	<ul style="list-style-type: none"><li>• Videreutvikle arbeidet med SOA – Håndboken</li><li>• Videreutvikle arbeidet med våre hjemmesider</li><li>• Utsendelse av informasjon til kommuner, private bedrifter og andre interesserte</li><li>• Skrive artikler og annonsere i fagblader og magasiner</li><li>• Oppsøkende virksomhet</li><li>• Se pkt om rekruttering</li></ul>
Rekruttere og formidle 30 lærlinger og 1 lærekandidat i anleggsgartner- og idrettsanleggsgartnerfaget	<ul style="list-style-type: none"><li>• Delta på ulike prosjekt i forbindelse med faget Utdanningsvalg - Yrkesorientering på ungdomsskoler og informasjon på Karrieresenter</li><li>• Besøk på videregående skoler</li><li>• Deltagelse på relevante Yrkesmesser</li><li>• Delta på Rådgiversamlinger</li><li>• Arrangere Fagdager for skoleelever</li><li>• Samarbeid med andre opplæringskontor i form av felles hjemmesider, utsendelse av felles informasjons- og markedsføringsmateriell og regelmessige samarbeidsmøter</li><li>• Øke fokus på internasjonalt samarbeid</li></ul>
Videreutvikle og markedsføre kurstilbudene våre	<ul style="list-style-type: none"><li>• Videreutvikle kursdatabasen for kurspåmeldinger og registrering via våre hjemmesider</li><li>• Videreutvikle vårt nettbaserte studietilbud i anleggsgartner- og idrettsanleggsgartnerfaget</li><li>• Tilby fleksible og tilpassede læringsarenaer</li><li>• Utarbeide ny, brukervennlig kurskatalog som sendes til alle medlemsbedrifter og andre aktuelle kunder</li><li>• Ta i bruk moderne hjelpemidler til bruk i undervisningen</li></ul>



senter for

# opplæring

i anleggsgartnerfaget



Mål	Tiltak
Øke fokus på internasjonale samarbeid	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utplassere en eller flere lærlinger til et europeisk land gjennom aktuelle utvekslingsprogram</li><li>• Støtte de ulike fylkene sitt arbeid i forhold til internasjonalisering</li><li>• Informere lærlinger / elever om hvilke muligheter de har til utplassering i andre europeiske land</li><li>• Delta i World Skills Competition</li><li>• Medlemskap i World Skills Norway</li></ul>
Kompetanseutvikling av ansatte i SOA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Videreutvikle arbeidet med å skape en organisasjonskultur som motiverer og stimulerer de ansatte til nytenkning og kompetanseutvikling</li><li>• Dekke behovet for ny og utvidet kompetanse gjennom kompetansegivende kurs, arbeidsoppgaver og andre utviklingstiltak</li></ul>
Videreutvikle samarbeidet med andre lignende organisasjoner, videregående skoler og prøvenemnder med formål å samle fagmiljøet, formidle faglig kunnskap og arbeide for kompetanseutvikling på alle nivåer	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arrangere samling for prøvenemnder landet</li><li>• Delta på pedagogisk nettverk</li><li>• Delta på aktuelle kompetansehevende kurs i regi av NAML, FAGUS og NTF</li><li>• Videreføre arbeidet som sekretariat for NTF</li><li>• Videreutvikle og formalisere samarbeidet med Bad, Park og Idrett</li><li>• Videreutvikle samarbeidsformer med kommuner og andre offentlige virksomheter som ønsker å være støttemedlemmer / medlemsbedrifter i SOA</li></ul>
Videreføre samarbeidet med Fylkekommunene, NHO, NAV, opplæringskontor og andre aktuelle samarbeidspartnere	<ul style="list-style-type: none"><li>• Delta på samlinger og fellesmøter med Fylkeskommunene</li><li>• Delta på samarbeidsmøter med OT / PPT</li><li>• Delta i nettverkssamlinger</li><li>• Delta på samarbeidsmøter med NHO</li><li>• Samarbeid med andre opplæringskontor i form av felles hjemmesider, utsendelse av felles informasjons- og markedsføringsmateriell og regelmessige samarbeidsmøter</li><li>• Samarbeide med NAV og andre institusjoner som jobber med arbeidsavklaring for voksne</li></ul>
Styret mars 2011	